

VEILIG KERKWERK



KANDELAARKERK DORDRECHT GKv

mei 2022

Inhoudsopgave

1. Introductie
2. Omgangsregels
3. Gedragscode Veilig kerkwerk
4. Aanstellingsbeleid
5. Tijdlijn
6. Protocol Melden
7. Algemene informatie

1. Introductie

Jaarlijks worden 100.000 mensen slachtoffer van seksueel misbruik. Uit onderzoek blijkt dat 85% van de daders van seksueel misbruik uit de sociale kring van het slachtoffer komt: het gezin, de familie, vriendenkring, sport, de kerk... Dat maakt spreken over het misbruik extra beladen. De kerk heeft een belangrijke rol in het bespreekbaar maken en aanpakken van seksueel misbruik en grensoverschrijdend gedrag.

Grensoverschrijdend gedrag

Misbruik kan ontstaan in situaties waarbij sprake is van een afhankelijkheidsrelatie waar gezag een rol speelt. Vooral mensen in kwetsbare posities zijn vaak afhankelijk van een functionaris in de kerk die steun en begeleiding biedt. Slachtoffers van misbruik voelen zich in die situatie zo afhankelijk van de dader dat zij de seksuele toenadering niet kunnen weigeren. Misbruik ontstaat meestal geleidelijk en subtiel. Een goed gesprek gaat over in een persoonlijke intieme verhouding die een seksuele lading krijgt. Dit wordt meestal gevolgd door kleine overschrijdingen, zoals het vertellen van persoonlijke dingen, gesprekken die uitlopen, het uitwisselen van geschenken tot het verkleinen van de fysieke ruimte, aanrakingen en verdergaand contact.

De grenzen in het contact tussen de kerkelijk werker en anderen in het kerkwerk zijn niet altijd eenduidig. Als voorbeeld in het contact met kinderen: het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Voor kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om zich te ontwikkelen. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat seksuele handelingen en contacten tussen kerkelijk werkers en kinderen met wie we in ons (vrijwilligers)werk in contact komen, absoluut ontoelaatbaar zijn.

Seksueel misbruik is bij de wet strafbaar. Als hier melding van wordt gedaan heeft dit dan ook consequenties voor diegene die dit gedrag vertoont. Wat in de strafwetgeving verboden is, is natuurlijk ook niet toelaatbaar in het kerkwerk. Naast seksueel misbruik, zijn er ook andere seksueel grensoverschrijdende gedragingen of ongewenste omgangsvormen waarmee de waardigheid van de ander in gedrang zou kunnen komen en die dus niet toelaatbaar zijn.

Een veilige kerk

Veiligheid in de kerk begint met bewustwording van het feit dat seksueel grensoverschrijdend gedrag ook in de kerk, ook in onze gemeente voor kan komen. Het is van belang dat het onderwerp veiligheid in de kerk en seksueel misbruik bespreekbaar is binnen de gemeente. Daarmee wordt een eerste stap gezet naar een gezonde en veilige omgeving. Een veilige kerk is een plek waar vrouwen én mannen op waarde worden geschat, een plek waar leidinggeven niet uitmondt in heersen, maar een dienende taak is. Een veilige kerk is een kerk waar recht wordt gedaan aan alle betrokkenen. Waar een cultuur gecreëerd wordt van vertrouwen waarin het voor slachtoffer en dader mogelijk is om misbruik te melden. Waar steun geboden wordt aan kinderen, mannen en vrouwen die misbruik hebben meegemaakt en hun, indien mogelijk en nodig, hulp geboden wordt bij de route naar herstel.

In dit document zal de term *kerkelijk werker* gehanteerd worden. Met de term kerkelijk werker wordt bedoeld elke medewerker en vrijwilliger die betrokken is bij kerkelijke activiteiten voor zowel minderjarigen als meerderjarigen. Deze kerkelijk werkers zijn allen die door hun functie of dienst in een ongelijkwaardige relatie staan tot gemeenteleden. Daarin genieten zij het vertrouwen van de gemeente. Denk aan de traditionele ambtsdragers, als ook andere werkers in de kerken, professioneel of vrijwillig, zoals de leiding van jeugdverenigingen, vrijwilligers in pastoraat en diaconaat, kosters, oppaskrachten enz.

Met dit document willen we, aan de hand van het Stappenplan Een veilige kerk, stappen zetten in het werken aan veiligheid binnen onze gemeente van de Kandelaarkerk.

NB: Informatie in dit document is afkomstig van veiligekerkerk.nl en meldpuntmisbruik.nl.

2. Omgangsregels Kandelaarkerk

Wij laten ons leiden door het liefdesgebod dat Jezus ons heeft gegeven, toen Hij zei: *U zult de Heere, uw God, liefhebben met heel uw hart, met heel uw ziel en met geheel uw verstand. Dit is het eerste en het grote gebod. En het tweede, hieraan gelijk, is: U zult uw naaste liefhebben als uzelf.*

Iedereen is welkom de activiteiten van de Kandelaarkerk te bezoeken. Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden. Dit geldt zowel fysiek als digitaal.

Wij vragen van alle medewerkers en vrijwilligers, kinderen, ouders of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van met elkaar opgestelde omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

De omgangsregels zullen per doelgroep samengesteld moeten worden. De verschillende doelgroepen (zie pagina 11) zijn hier zelf verantwoordelijk voor.

Voor voorbeelden van omgangsregels en werkvormen om deze als 'subgroep' (bijvoorbeeld als catechisatiegroep of als crècheleiders) samen te stellen, zie het Stappenplan Een Veilige Kerk, stap 3 Gedragscode en Omgangsregels: https://meldpuntmisbruik.nl/wp-content/uploads/2022/01/MM_Stappenplan-veilige-kerk_20220125.pdf

3. Gedragscode Veilig Kerkwerk

3.1 Toelichting gedragscode

Onderstaande toelichting is gebaseerd op de 'Gedragscode voor ambtsdragers en kerkelijke werkers in de Nederlands Gereformeerde Kerken' dd. 12-2-2011.

Het uitgangspunt voor deze gedragscode is wat de Schriften leren over de omgang met elkaar. De apostel Paulus schrijft daarover: "Volg dus het voorbeeld van God als kinderen die Hij liefheeft, en ga de weg van de liefde, zoals Christus, die ons heeft liefgehad en zich voor ons gegeven heeft als offer, als een geurige gave voor God." (Ef. 5,1-2) Hiermee wordt aan het omgaan met elkaar richting gegeven. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken deze stijl van omgaan met elkaar. Deze kernwaarden vormen de onderliggende basis voor de concrete gedragsregels die in deze code worden genoemd.

Met deze code wordt niet alleen richting gegeven aan ons gedrag, maar worden ook een aantal gedragingen benoemd die ontoelaatbaar worden geacht. Dit betreft m.n. gedrag, waarin de belangrijke kenmerken van een christelijk leven evident worden veronachtzaamd.

Een bijzonder punt van aandacht is daarbij het omgaan met ongelijkheid in relaties. Iedere kerkelijk werker heeft op grond van zijn aanstelling en functie een bepaalde bevoegdheid, status en macht binnen de gemeenschap van de kerken. Dit brengt een zekere ongelijkheid in functionele relaties met zich mee. Deze ongelijkheid maakt kwetsbaar.

Gaan in het spoor van onze Heer Jezus Christus is vaak allerminst vanzelfsprekend. Deze gedragscode is daarom vooral bedoeld als handreiking en ondersteuning bij het concreet maken van de bijbelse richtlijnen in de kerkelijke praktijk. Bewustwording van wat het eigen gedrag kan uitwerken helpt om voor kerkelijk werkers en gemeenteleden een veilige ruimte te creëren en dient daarmee het heil van heel de gemeente.

Deze gedragscode kan een eventueel tekort in het functioneren van kerkelijk werkers helaas niet uitsluiten. Deze code wil een hulpmiddel zijn om ongewenst gedrag van kerkelijk werkers te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken.

Zowel vrouwen als mannen dragen bij aan het werk in de kerken. Waar 'hij' staat kan ook 'zij' gelezen worden.

3.2 Formulier gedragscode

De Kandelaarkerk te Dordrecht vindt het belangrijk dat haar kerkelijk werkers die werken met kinderen, jongeren en volwassenen in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is en zich bewust zijn van de kaders waarbinnen het kerkwerk plaats kan vinden. Daarom heeft de Kandelaarkerk te Dordrecht voor al haar kerkelijk werkers die werkzaam zijn in het kerkwerk (binnen de Kandelaarkerk) of vanuit een andere hoedanigheid contact hebben met kinderen, jongeren of volwassenen, een gedragscode opgesteld.

Wanneer je je inzet, als kerkelijk werker, vragen wij je in te stemmen met deze gedragscode. Hiermee verklaar je dat deze gedragscode met je besproken is en dat je de gedragscode kent en niet tegen de gedragscode in zult handelen. **Het is belangrijk dat je dit doet vóór de afgesproken datum waarop je werkzaamheden zullen aanvangen.** Wanneer er sprake is van twijfel van onbesproken gedrag behoudt de kerkenraad zich het recht voor om niet over te gaan tot een aanstelling. Mocht je nog vragen hebben, dan kun je die voorleggen aan de commissie veilig kerkwerk.

In het opstellen en hanteren van de gedragscode wordt onderscheid gemaakt tussen twee leeftijdscategorieën, te weten 16 min (0 tot 16 jaar oud) en 16 plus (16 jaar en ouder).

3.2.1 Gedragscode voor (kerkelijk werkers die werken met kinderen en jongeren van) 0-16 jaar

Onderstaande gedragscode is gebaseerd op het Model gedragscode Veilig Jeugdwerk van Het Meldpunt.

1. De kerkelijk werker is te allen tijde verantwoordelijk voor de veiligheid van de relatie. Zo zorgt de kerkelijk werker voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De kerkelijk werker onthoudt zich van het bejegenen van het kind/de jongere op een wijze die het kind/de jongere in zijn waardigheid aantast.
3. De kerkelijk werker dringt niet verder door in het privéleven van het kind/de jongere dan functioneel noodzakelijk is.

4. De kerkelijk werker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen kerkelijk werker en het kind/de jongere tot 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De kerkelijk werker mag het kind/de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De kerkelijk werker zal tijdens trainingsdagen, kampen, reizen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of hotelkamer.
7. De kerkelijk werker heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd.
8. Indien de kerkelijk werker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij een van de vertrouwenspersonen.
9. De kerkelijk werker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede liggen.
10. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de kerkelijk werker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een van de vertrouwenspersonen.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een kerkelijk werker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal de kerkenraad politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het SMKR (Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties).

Deze gedragscode is op 9 mei 2022 vastgesteld door de kerkenraad van de Kandelaarkerk te Dordrecht.

(handtekening scriba 2):

(naam scriba 2):

3.2.2 Gedragscode voor (kerkelijk werkers die werken met personen van) 16 jaar en ouder

Onderstaande gedragscode is gebaseerd op de 'Gedragscode voor ambtsdragers en kerkelijk werkers in de Nederlands Gereformeerde Kerken' dd. 12-2-2011.

1. Relaties binnen de gemeente.

1.1. Het is de verantwoordelijkheid van de kerkelijk werker zorgvuldig om te gaan met het verschil in functionele en privé relaties. Hij draagt er zorg voor zijn functie onafhankelijk en in verantwoordelijkheid tegenover God te kunnen uitoefenen.

1.2. De kerkelijk werker is als eerste verantwoordelijk voor de zuiverheid van zijn relaties en voor het bewaken van de grenzen van het binnen die relaties toelaatbare en is zich onder alle omstandigheden van deze verantwoordelijkheid bewust.

1.3. De kerkelijk werker is zich bewust van zijn eigen en andermans kwetsbaarheid en zoekt in zijn functionele relaties naar optimale veiligheid voor alle betrokkenen.

1.3.1. Als de persoonlijke betrokkenheid bij de ander méér wordt dan passend binnen de functionele relatie (te denken valt bijv. aan verliefdheid), wordt de functionele relatie beëindigd. Als dit niet mogelijk blijkt dan zal de dienst worden verricht onder omstandigheden die voor alle betrokken partijen voldoende bescherming biedt.

1.3.2. Bij individuele pastorale contacten kan een zekere mate van intimiteit ontstaan. De pastoraal werkende is zich bewust van zijn eigen en andermans kwetsbaarheid en weegt zorgvuldig de wenselijkheid van een individueel pastoraal bezoek af.

1.3.3. De kerkelijk werker is terughoudend in het gebruik van middelen zoals alcoholhoudende dranken, die het beoordelingsvermogen negatief beïnvloeden.

1.4. De kerkelijk werker eerbiedigt de persoonlijke (fysieke en geestelijke) integriteit van de ander. Hij zal geen misbruik maken van de eventuele afhankelijkheid of kwetsbaarheid van diegenen die aan zijn zorg zijn toevertrouwd. Hij zal daarom iedere vorm van seksuele toenadering vermijden en zich in ieder geval onthouden van

- niet-functionele aanraking,
- woorden, toespelingen, blikken of daden van seksuele of erotische aard, ook als de ander daar aanleiding toe geeft en
- het uitdagen tot of stimuleren van erotische of seksuele handelingen.

1.5. De kerkelijk werker moet ook in andere opzichten de integriteit van de ander respecteren.

Hij is zich bewust van de mogelijke invloed of macht die voortvloeit uit zijn status of functie. Daarom zal de kerkelijk werker

- zich hoeden voor oneigenlijk gebruik van zijn invloed of macht, samenhangend met zijn functie,
- niet manipuleren of dwingen tot bepaalde opvattingen, besluiten of handelingen,
- en zich niet beroepen op zijn functie of ambt om zich van kritiek af te maken, ongepast gedrag goed te praten of vergeving en verzoening af te dwingen.

1.6. De kerkelijk werker zal zich niet laten omkopen of zich anderszins door het accepteren van erfenissen, geschenken of giften laten beïnvloeden.

Daarom zal hij

- terughoudend zijn in het aannemen van geschenken van gemeenteleden voor zichzelf,
- erfenissen en geschenken die de redelijkheid te boven gaan voor zichzelf niet accepteren

- en zelf ook dergelijke geschenken aan gemeenteleden niet aanbieden of opdringen.

1.7. Geheimhouding en vertrouwelijkheid zijn van groot belang voor een veilige relatie. De kerkelijk werker is betrouwbaar in zijn behandeling van vertrouwelijke informatie.

Daarom

- draagt hij er zorg voor, dat de geheimhouding van vertrouwelijke informatie en de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de ander verzekerd zijn,
- doet hij geen mededelingen over zaken die hem in het kader van zijn dienst vertrouwelijk ter kennis zijn gekomen aan derden, tenzij daarvoor dringende redenen zijn,
- zal hij slechts dan vertrouwelijke informatie delen met andere functionarissen, wanneer de betrokkene daarin uitdrukkelijk toestemt en er een duidelijke noodzaak voor doorverwijzing of ambtelijk overleg is.

Dienaren van het Woord, ouderlingen en diakenen zijn bovendien gebonden aan de rechten en plichten die voortvloeien uit hun ambt.

1.8. De kerkelijk werker maakt bewust gebruik van internet, e-mail en andere communicatiemiddelen. In het gebruik hiervan zorgt hij ervoor dat hij de privacy van anderen waarborgt, zorgvuldig omgaat met vertrouwelijke gegevens en op geen enkele wijze aanstoot geeft.

1.9. De kerkelijk werker is zich bewust van de grenzen van zijn functie of dienst en blijft binnen de bevoegdheden, kundigheden en competenties die bij zijn taak passen. Hij neemt geen taken op of wekt verwachtingen die buiten zijn competentie vallen en tot die van anderen behoren.

2. Relaties met andere kerkelijk werkers.

2.1. De kerkelijk werker stelt zich collegiaal op ten opzichte van andere kerkelijk werkers en is zich ervan bewust dat hij samen met anderen zijn dienst in het koninkrijk van God verricht.

2.2. Een kerkelijk werker is loyaal ten opzichte van andere kerkelijk werkers. Kritiek op elkaars functioneren is mogelijk en vindt in een sfeer van veiligheid en zorgvuldigheid plaats.

2.3. Een kerkelijk werker zal zich onderwerpen aan de klachtenprocedures, zoals die in de kerken gelden, wanneer er klachten zijn t.a.v. zijn functioneren.

3. Relatie ten opzichte van kerkelijke goederen en middelen.

3.1. De kerkelijk werker gaat zorgvuldig om met goederen en middelen van de kerken.

- Hij is te allen tijde bereid tot verantwoording.
- Hij neemt geen onnodige risico's bij het gebruik van kerkelijke goederen en middelen.
- Hij maakt geen gebruik van gemeenschappelijke middelen voor persoonlijk gewin.
- Hij houdt zich bij het beheer van de kerkelijke goederen en middelen aan de wet.

Overtreding van deze code leidt tot de tucht- of klachtenprocedure en kan disciplinaire maatregelen tot gevolg hebben. Wanneer een kerkelijk werker wordt verdacht van strafbare feiten van seksueel misbruik van kinderen of jongeren zal de kerkenraad politie/justitie

inschakelen en een melding doen bij het SMKR (Stichting Meldpunt Seksueel Misbruik in Kerkelijke Relaties).

Deze gedragscode is op 9 mei 2022 vastgesteld door de kerkenraad van de Kandelaarkerk te Dordrecht

(handtekening scribe):

(naam scribe):

4. Procedure aanstellingsbeleid

4.1 doelgroepen

Bij doelgroepen zoals bedoeld bij de gedragscode, gaat het om onderstaande groep(en). Per doelgroep dient er een contactpersoon beschikbaar te zijn voor de nodige communicatie.

- Predikant
- Pastoraal werkers
- Ouderlingen en diakenen
- Wijkhulpen

- Catecheten
- Oppas crèche
- Leiding kinderkringen
- Leiding jeugdverenigingen

- Koster
- Liturgiecoördinatoren
- Interne vertrouwenspersonen
- Medewerkers Staartlicht/Pauze+

4.1 De procedure

De volgende procedure / risico-inventarisatie/ - bewaking wordt gevolgd:

Medio 2022

Nu het beleid uit deze nota in 2022 voor het eerst wordt uitgevoerd, zullen alle hiervoor genoemde gemeenteleden de van toepassing zijnde gedragscode ontvangen, de inhoud ervan tot zich nemen en verklaren ermee in te stemmen;

Een toelichting zal gegeven worden door een afvaardiging van de commissie veilig kerkwerk en de interne vertrouwenspersonen.

Voor de kerkenraad en de diaconie kan dit plaatsvinden tijdens de wisseling van de wacht op 20 juni 2022.

Voor de catecheten/jeugdleiders kan dat bij hun startvergadering na de zomer van 2022.

De commissie veilig kerkwerk zorgt ervoor dat ook alle anderen uit de doelgroep hiervoor benaderd worden (groepsgewijs of individueel).

Deze commissie registreert de namen van alle betrokkenen en noteert of zij allen de gedragscode hebben ontvangen en ermee hebben ingestemd.

Personele wijzigingen in de loop van het seizoen worden aan de commissie doorgegeven. Zij worden vervolgens individueel benaderd.

In geval van twijfel of het niet bereid zijn in te stemmen met de gedragscode, neemt een van de vertrouwenspersonen na overleg met de commissie contact op met de scribe 2. Indien zij tot de conclusie komen dat betrokkene niet aan de slag kan met de beoogde taken, dan stellen zij samen betrokkene daarvan in kennis.

Vanaf medio 2023

De werkwijze is conform de aanpak in 2022, maar heeft alleen betrekking op de nieuwe functionarissen. Aanvullend wordt door alle betrokkenen een VOG aangevraagd; dit is voorwaardelijk voor het mogen uitvoeren van de beoogde taken.

De VOGs worden gearchiveerd door scribe 2.

Het aanvragen en het hanteren van een VOG valt onder de verantwoordelijkheid van de kerkenraad en dient als zodanig in acht genomen te worden. Het instemmen met de gedragscode en het hanteren van een VOG is geen garantie voor onberispelijk gedrag van de kerkelijk werker. Het laat echter wel zien dat de kerkelijk werker zich heeft ingelezen/bekend is geworden met de gedragscode en zich hieraan conformeert.

5. Tijdlijn

- maart/april 2022: voorstel Veilig Kerkwerk aan voorzitter en scribe kerkenraad
- 9 mei 2022: Kerkenraad neemt besluit over voorstel Veilig Kerkwerk, in het bijzonder
 - o Instellen commissie
 - o Gedragscode
 - o VOG
- 11 mei 2022: Publicatie in het mededelingenblad
- 29 mei 2022: korte toelichting in de kerkdienst met het oog op voorbede
- 20 juni 2022: Bij overdracht oude-nieuwe kerkenraad en diakenen wordt de gedragscode gepresenteerd en wordt instemming gevraagd.
- september 2022: Bij start nieuwe catechisatie-/jeugdwerkseizoen wordt plan Veilig Kerkwerk gepresenteerd aan alle jeugdleiders en catecheten
- oktober 2022: Overleg met crèche-organisatie over invoeren Veilig Kerkwerk: wat is er nodig?
- In najaar 2022 wordt door de commissie onderzocht wat nodig is om VOG aan te vragen. De VOG wordt verplicht gesteld vanaf het seizoen 2023-2024.

Vanaf seizoen 2022/2023

- Bekendheid veilig kerkwerk vergroten door via de interne vertrouwenspersonen/Commissie Veilig Kerkwerk alle betrokkenen elk jaar (d.m.v. vaste cyclus) opnieuw te bereiken;
- Risicoanalyse Veilig Kerkwerk maakt deel uit van het seizoenprogramma van elke vereniging/club/etc. Invulling is afhankelijk van leeftijd/ samenstelling van de vereniging/ club;
- Een aantal leeftijdsgroepen heeft meerdere activiteiten. Er kan dan een keuze gemaakt worden bij welke activiteit het thema behandeld wordt (zou kunnen rouleren tussen catechese of club, dient jaarlijks te worden afgestemd); Hierbij dient zoveel mogelijk gebruik gemaakt te worden van de bestaande vergaderstructuren.
- Er wordt gebruik gemaakt van de verschillende werkvormen/vragenlijsten, eventueel aangepast voor de Kandelaarkerk, onder andere aangereikt door Het Meldpunt;
- Jaarlijks overzicht van welke aandacht er geweest is voor grensoverschrijdend gedrag/ seksueel misbruik (verantwoordelijkheid commissie);

- Continueren van registratie en analyse van incidenten, vast te leggen en beheerd door scriba 2;
- Iedere nieuwe kerkelijk werker vanaf 18 jaar dient vanaf seizoen 2023-2024 een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) aan te vragen en in te leveren. Archivering door scriba 2.
- Alle deuren van alle ruimtes in de kerk dienen voorzien te worden van een doorkijk (glas) voor zover dat nog niet het geval is. Realisatie voor medio 2023.

De risicoanalyse zal in de loop der tijd mogelijk nog aangevuld kunnen/moeten worden, aangezien niet alle risico's ondervangen kunnen worden.

6. Protocol Melden

Voor het melden van grensoverschrijdend gedrag maken we gebruik van het Protocol Melden zoals dit door de Christelijke Gereformeerde Kerken (CGK), de Gereformeerde Kerken Vrijgemaakt (GKv), de Nederlands Gereformeerde Kerken (NGK) en de voortgezette Gereformeerde Kerken in Nederland (vGKN) is opgesteld.

Zie ook: https://meldpuntmisbruik.nl/wp-content/uploads/2019/06/2019_Protocol.pdf

7. Algemene informatie

Commissie Veilig Kerkwerk:

De commissie zal officieel worden aangesteld en benoemd door de kerkenraad.

De belangrijkste taak van de commissie is ervoor te zorgen dat alle betreffende gemeenteleden voor aanvang van hun taken de gedragscode kennen, ermee instemmen en een VOG hebben ingeleverd.

Beleidswijzigingen of aanpassingen in de procedure worden besproken in een overleg van de commissie met de vertrouwenspersonen.
Relevante beleidswijzigingen worden ter goedkeuring voorgelegd aan de kerkenraad.

Interne Vertrouwens Persoon (IVP) Kandelaarkerk:

- Coby Geleijnse (06-42 81 41 34)
- Douwe Haaksema (06-50 87 96 01)

Het Meldpunt. Seksueel misbruik in kerkelijke relaties

website: www.meldpuntmisbruik.nl

e-mail: info@meldpuntmisbruik.nl

